

COMUNICADO INTERNO Nº 001/2013

O Diretor Geral do Câmpus Campo Largo, no uso da competência que lhe foi conferida pelo Art. 66 do Regimento Geral do IFPR, aprovado pela Resolução nº 56, de 03 de dezembro de 2013, do CONSUP.

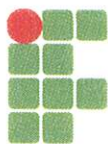
Considerando:

- A necessidade de garantir o atendimento adequado das atividades educacionais e administrativas do câmpus;
- A legislação vigente e as normas internas do IFPR que disciplinam o cumprimento da jornada de trabalho dos(as) servidores(as);
- A necessidade de boas práticas de gestão que harmonizem o interesse da Administração Pública com os direitos/necessidades dos(as) servidores(as);
- A prática já consolidada da gestão do câmpus de flexibilização dos turnos de trabalho de acordo com as necessidades da instituição e dos(as) servidores(as).

RESOLVE

I – Orientar aos(as) servidores(as) que ao agendar serviços de saúde rotineiros, o façam preferencialmente fora do horário de trabalho;

II – Comunicar que as declarações de



comparecimento expedidas pelos profissionais dos serviços de saúde não justificam a ausência do serviço (art. 97 da Lei 8.112/90) e tão pouco isentam os(as) servidores(as) da compensação do horário de trabalho, devendo prevalecer o bom senso e o acordo prévio com a chefia imediata;

III – Determinar que os(as) servidores(as) que necessitem de atendimento regular e contínuo de saúde (tratamentos), cujos serviços ocorrerem obrigatoriamente no horário de trabalho atualmente estabelecido, apresentem ao GT-Pessoas do câmpus nova planilha de distribuição de carga horária, flexibilizando o turno de trabalho, visando garantir o cumprimento integral da jornada a qual está submetido.

Campo Largo, 15 de maio de 2013.


JOÃO CLÁUDIO MADUREIRA
DIRETOR GERAL